

Lebenslauf

Persönliche Daten

Dr. Christoph Biester
Scherenbosteler Str. 36
30900 Wedemark

Tel.: 05130 / 37 66 13 4
Mobil: 0177 / 302 65 09
E-Mail: kontakt@biester.info

<http://www.biester.info/>
<http://www.w-besoldung.net/>

Geb. am 08.06.1974 in Hannover
verheiratet, deutsch, zwei Kinder, Gustav, geboren am 23.02.2008 und
Viktor, geboren am 28.02.2013

Erwerbstätigkeit

- | | |
|----------------|--|
| seit 3/2016 | Wissenschaftlicher Mitarbeiter am Statistischen Landesamt Niedersachsen, Leitung des Projektes „Migration und Teilhabe in Niedersachsen - Integrationsmonitoring 2016“, Hannover |
| seit 5/2016 | Beratung der Stiftung SPI bei Aufbau und Anwendung eines EDV gestützten Monitoringsystems für die Berliner Familienzentren, Berlin |
| 11/2015-2/2016 | Wissenschaftliche Beratung bei der Evaluation des Projekts Diversity, Internationalisierung, Wettbewerbsfähigkeit: Hochqualifizierte Migranten für wettbewerbsfähige KMU, inter 3 GmbH / EvaConsult, Berlin |
| 6/2015-2/2016 | Gastwissenschaftler der Forschungsgruppe Wissenschaftspolitik am Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung gGmbH, Berlin |
| 6/2013-5/2015 | Mitglied der Projektgruppe Wissenschaftspolitik am Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung gGmbH und wissenschaftlicher Mitarbeiter in dem Projekt <i>Nachhaltige Energie- und Mobilitätsentwicklung durch Koppelung intelligenter Netze und Elektromobilität „Mobility2Grid“</i> |
| 4/2014-12/2015 | Beratung der Gemeinde Wedemark zur Bestands- und Bedarfsanalyse von Räumen für Sport- und Bewegung im Rahmen der Sportentwicklungsplanung |
| 2/2014-3/2014 | Statistische Auswertung einer standardisierten Befragung der Sportvereine der Gemeinde Wedemark |
| 8/2012-5/2013 | Beratung der Gemeinde Wedemark für die Bürgerbefragung im Rahmen der Sportentwicklungsplanung |
| 7/2012-2/2013 | Mitglied der Projektgruppe Wissenschaftspolitik am Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung gGmbH und wissenschaftlicher Mitarbeiter in dem Projekt <i>Messen, Bewerten, Belohnen - Evaluation der Leistungserfassung in Forschung und Lehre der Technischen Universität Berlin</i> |

- 10/2007-4/2013 Wissenschaftlicher Mitarbeiter zur Promotion an der Leibniz Universität Hannover, Institut für Soziologie, Prof. Dr. Eva Barlösius, Koordination des Master Studiengangs Wissenschaft und Gesellschaft
- 4/2007-5/2008 Mitglied der Projektgruppe Wissenschaftspolitik am Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung gGmbH und wissenschaftlicher Mitarbeiter in dem Projekt *Urteilsbildung im Peer Review*
- 8/2006-10/2007 Wissenschaftlicher Mitarbeiter an der Universität Duisburg – Essen, Fachbereich Bildungswissenschaften, Abteilung Sozialwissenschaften, Prof. Dr. Eva Barlösius
- 12/2005–8/2006 Wissenschaftlicher Mitarbeiter am Institut für Soziologie der Ludwig-Maximilians-Universität München, am Lehrstuhl von Prof. Dr. Jutta Allmendinger / Prof. Dr. Uwe Wilkesmann

Fremdsprachen

Englisch, Französisch (Grundkenntnisse)

EDV

- Sprachen SQL, HTML, SPSS – Syntax, T_EX, VBA (Grundkenntnisse), xml
- Anwendungen Word, Excel, Access, Power Point, SPSS, L^AT_EX, B_IB_TE_X, Typo3, LimeSurvey (Online-Befragungen)

Veröffentlichungen (* = reviewed)

- 2014 The Elusive Effectiveness of Performance Measurement in Science: Insights from a German University (mit Tim Flink) in: Welpel, I. M., Wollersheim, J., Ringelhan, S., & Osterloh, M. (Hrsg.) Incentives and performance - Governance of research organizations. Cham: Springer International Publishing, S.397-412.*
- 2013 Kritik und Lob der W-Besoldung - Die Perspektive der Professorinnen und Professoren. Zeitschrift für Hochschulmanagement (eingereicht)
- Leistungsorientierte Vergütung in der Wissenschaft. Eine theoretische und empirische Analyse der neuen Professorenbesoldung, Weinheim, Beltz.
- 2012 Die Einheit von Forschung und Lehre in der W-Besoldung. Humboldtsche Ideale und die Stakeholder der Universität. Zeitschrift für Hochschulmanagement 4, S.64-69.*
- 2011 Die Bürokratisierung der leistungsorientierten Vergütung in der W-Besoldung. Zeitschrift für Hochschulmanagement 2, S.54-58.*
- Der intrinsisch motivierte Professor - ein Vexierbild. Leistungsorientierte Vergütung in der Wissen(schafts)organisation. Erscheint in dem Tagungsband der 12. Tagung der Deutschen ISKO (International Society for Knowledge Organization) 19-21.09.2009, Bonn (im Druck online: <http://www.w-besoldung.net>).
- 2010 Change Management in Higher Education: The Introduction of Performance Oriented Payment in German Universities, in: Gregory Papanikos

and Nicholas Pappas, Problems and Prospects in Higher Education, ATINER, Athens, Greece.*

2009 The Social Structure of Knowledge Societies, in: Gregory Katas, Sociology in a Changing World: Challenges and Perspectives, p.379-412, ATINER, Athens, Greece.*

2005 Determinanten der Wahrnehmung sozialer Ungleichheit. Sekundäranalyse einer Befragung der Kölner Stadtbevölkerung. Berlin: Wissenschaftlicher Verlag Berlin.

Vorträge

2015 Leistungsmessung in Kooperationsprojekten von Wissenschaft und Wirtschaft. Konzeption und Ergebnisse der internen Evaluation des Forschungscampus „Mobility2Grid“, Governance, Performance & Leadership of Research and Public Organizations. Bayrische Akademie der Wissenschaften, München, 15.-16. Juli 2015.

Wahrnehmung, (Steuerungs)Wirkung und Effekte von Leistungsmessung in der Wissenschaft - Ergebnisse einer Evaluation. 17. Workshop der Wissenschaftlichen Kommission Hochschulmanagement im Verband der Hochschullehrer für Betriebswirtschaftslehre, Universität Duisburg-Essen, 20.-21. Februar 2015. (Ausgezeichnet mit dem zweiten Preis des Best Paper Awards der Wissenschaftlichen Kommission für Hochschulmanagement)

Fragilität und Stabilität, Vertrauen und Irreversibilität. Determinanten guter Kooperation im Forschungscampus „Mobility2Grid“ Vortrag auf dem gemeinsamen Workshop von WZB und Climate KIC, „Identität läuft ganz stark über das Räumliche“, EUREF Forschungscampus, Berlin, 16. Februar 2015.

Publikationen und Simulationen, Abschlussarbeiten und Netzwerkaktivitäten. Ergebnisse der standardisierten Erfassung der wissenschaftlichen und technologischen Leistungen im Forschungscampus „Mobility2Grid“ Vortrag auf dem gemeinsamen Workshop von WZB und Climate KIC „Identität läuft ganz stark über das Räumliche“, EUREF Forschungscampus, Berlin, 16. Februar 2015.

2014 Seine Leistung optimieren, heißt sich am Punktekatalog orientieren - ein Tabu? Zur (Aus)Wirkung zunehmender Leistungsbewertung an Hochschulen Ergebnisse einer Evaluation. Vortrag auf der Neunten Jahrestagung der Gesellschaft für Hochschulforschung im Zentrum für Hochschulbildung an der Technischen Universität Dortmund, 25. - 27. Juni 2014.

Zur Wirkung von Leistungsmessung - Ergebnisse einer Evaluation, IQF Symposium Qualitätsentwicklung und Steuerung Benchlearning-Werkstatt für Universitäten und Hochschulen 3. /4. April 2014, Heidelberg

Wahrnehmung und Wirkung von Leistungsmessung in der Wissenschaft - Ergebnisse einer Evaluation „Innovation, Leistungsmessung und Anreizsysteme in Wissenschaft und Wirtschaft - Governance wissensintensiver Organisationen“ an der Technischen Universität München am 14. / 15.

- Januar 2014.
- 2013 Kritik und Lob der W-Besoldung. Die W-Besoldung aus der Perspektive der Professorinnen und Professoren, 13. Workshop Hochschulmanagement, 22-23. Februar 2013, Duisburg.
- 2011 Leistungsorientierte Vergütung in der Wissenschaft. Vortrag zur Disputation 13.09.2011, Hannover.
- Die Einheit von Forschung und Lehre in der W-Besoldung. Humboldtsche Ideale und die Stakeholder der Universität. 13. Workshop Hochschulmanagement, 18-19. Februar 2011, Münster.
- 2010 Why University Governance Fails? Performance Payment and Management by Objectives. 7th International Workshop on Higher Education Reform (HER) October 7-8, 2010 Vancouver, BC, Canada.
- Der Universitäre Metabolismus - Die Bürokratisierung der leistungsorientierten Vergütung in der W-Besoldung. 12. Workshop Hochschulmanagement, 18-20. Februar 2010, Flensburg.
- Korrumpierung und Verdrängung? Postulierte motivationale Folgen von Leistungsanreizen in der W-Besoldung. Forschungsgruppe Wissenschaftspolitik. Wissenschaftszentrum für Sozialforschung Berlin, 2. Februar 2010, Berlin.
- 2009 Der intrinsisch motivierte Professor - ein Vexierbild. Leistungsorientierte Vergütung in der Wissen(schafts)organisation. 12. Tagung der Deutschen ISKO (International Society for Knowledge Organization) 19-21. September 2009, Bonn.
- Leistungsorientierte Vergütung in der W-Besoldung. Von der Feinjustierung mit pfiffigen Systemen zu einem persönlichen Gehalt. Workshop des Forschungslernmoduls Leibniz Universität Hannover, 16. Februar 2009, Hannover.
- 2008 Governance by Objectives. Universities between Market and Bureaucracy. Universities: Translation, Languages and Internationalization, Alicante, Spain 6.-8. November 2008.
- Change Management in Higher Education. International City Break Conference. des Athens Institute for Education and Research, Athen, Griechenland, 17.-19. Oktober 2008.
- 2007 The Social Structure of Knowledge Societies. International Conference on Sociology des Athens Institute for Education and Research, Athen, Griechenland; 14.-17. Mai 2007 (gefördert durch die Deutsche Forschungsgemeinschaft).
- 2006 The Perception of Social Inequality. The Individualistic Turn. 2006 Biennial Convention. Social Justice: Research, Action, and Policy. The Society for Psychological Studies of Social Issues Long Beach, California, USA, June 22-25, 2006.
- 2005 Determinanten der Wahrnehmung sozialer Ungleichheit. Sekundäranalyse einer Befragung der Kölner Stadtbevölkerung. *Repräsentation sozialer*

Ungleichheit. Tagung der Sektion Soziale Ungleichheit und Sozialstruktur-analyse in der Deutschen Gesellschaft für Soziologie 18./19. März 2005 Stuttgart – Hohenheim.

Lehrveranstaltungen (Auswahl)

WiSe 2005-2006	Einführung in die Organisationssoziologie, Ludwig-Maximilians Universität München
WiSe 2006-2007	Einführung in die Soziologische Theorie (Übung), Universität Duisburg Essen
SoSe 2009	Forschungslernmodul: Was ist gute Wissenschaft?, Leibniz Universität Hannover
WiSe 2011-2012	Akteure und Institutionen des Wissenschaftssystems, Leibniz Universität Hannover

Ehrenamt

1990–1994	Ehrenamtlicher Mitarbeiter bei der Evangelischen Jugend Bissendorf. Hier hauptsächlich Jugendgruppenleiter für die Vogesenfreizeiten und Mitglied verschiedener Gremien.
1995–2001	Leitung der Vogesenfreizeiten. Hier insbesondere die Schulung und Vorbereitung der Mitarbeiter, Planung der Finanzierung, Mittelbeschaffung und Durchführung der Freizeit.
seit 2001	Vorsitzender des Fördervereins Vogesenzeltlager e.V.

Christoph Biester

Bissendorf, 6. Juli 2016